



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TRANSENTRA TOBACCO KUDUS**

Oleh :

**MUHAMMAD FAIZIN**

**2014-11-029**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. TRANSENTRA TOBACCO KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MUHAMMAD FAIZIN**

**2014-11-029**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2018**

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRANSENTRA  
TOBACCO KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

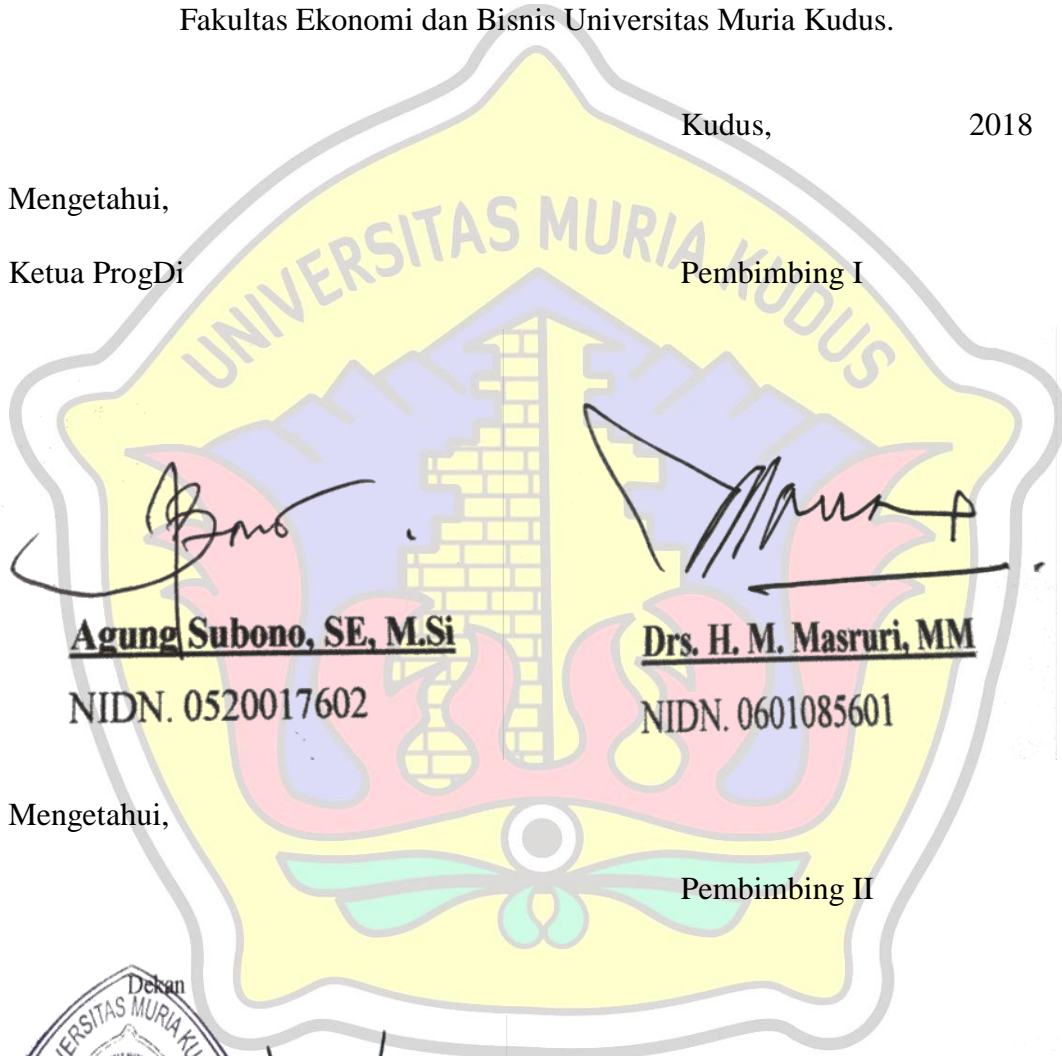
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Kudus, 2018

Mengetahui,

Ketua ProgDi

Pembimbing I



**Agung Subono, SE, M.Si**

NIDN. 0520017602

**Drs. H. M. Masruri, MM**

NIDN. 0601085601

Mengetahui,

Pembimbing II



**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM**

NIDN. 0618066201

A handwritten signature in blue ink, located above the name of the second supervisor.

**Noor Azis, SE, MM**

NIDN. 0609107501

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Motto :

*“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akhirat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu.”*

*(HR. Turmudzi)*

*“Manfaatkanlah lima perkara sebelum lima perkara: masa hidupmu sebelum matimu, masa sehatmu sebelum sakitmu, masa senggangmu sebelum sibukmu, masa mudamu sebelum tuamu, masa kaya atau kecukupan sebelum fakirmu”*

*(H.R. Al Hakim)*

### Persembahan :

Penulis persembahkan Skripsi ini kepada:

1. Orang tuaku tercinta yang selalu menjadi guru, sahabat yang telah membantu lewat do'a dan kasih sayang
2. Teman dekat yang selalu dihati
3. Saudara – saudaraku
4. Sahabat – sahabatku
5. Almamaterku UMK

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas rahmat dan pertolongan-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRANSENTRA TOBACCO KUDUS**”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi program S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.

Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis akan menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Suparno, SH, M.S selaku Rektor Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Bapak Drs. H. M. Masruri, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
4. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga serta memberikan bimbingan, masukan, arahan maupun motivasi demi terwujudnya skripsi ini.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, khususnya Jurusan Manajemen Universitas Muria Kudus atas segala ilmu yang telah diberikan.



6. Kepada pihak-pihak lain yang tidak dapat saya sampaikan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis sadar dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bisa bermanfaat serta menambah pengetahuan bagi pembaca maupun pihak yang berkepentingan.



**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TRANSENTRA  
TOBACCO KUDUS**

**Oleh:  
MUHAMMAD FAIZIN  
2014-11-029**

Pembimbing : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Salah satu faktor yang memengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah tingkat kinerja karyawannya. Usaha untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya dengan memperhatikan faktor rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Transentra Tobacco Kudus baik secara parsial maupun berganda. Sampel penelitian ini adalah 136 responden dengan populasi sebanyak 205 karyawan.

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi, sedangkan uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan hasil uji t variabel rekrutmen yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 4,008 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,656 dengan nilai signifikansi SPSS 0,000 lebih kecil dari 0,05. Seleksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan hasil uji t variabel seleksi yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 4,107 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,656 dengan nilai signifikansi SPSS 0,000 lebih kecil dari 0,05. Penempatan karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan hasil uji t variabel penempatan karyawan yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 2,398 >  $t_{tabel}$  sebesar 1,656 dengan nilai signifikansi SPSS 0,018 lebih kecil dari 0,05. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa rekrutmen, seleksi dan penempatan karyawan secara berganda berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan hasil ini dibuktikan oleh hasil uji F yang menunjukkan hasil  $F_{hitung}$  sebesar 78,483 >  $F_{tabel}$  2,67 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

**Kata Kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan Karyawan Dan Kinerja Karyawan**

**EFFECT OF RECRUITMENT, SELECTION AND PLACEMENT OF  
EMPLOYEES ON EMPLOYEES PERFORMANCE PT. TRANSENTRA  
TOBACCO KUDUS**

**By:  
MUHAMMAD FAIZIN  
2014-11-029**

Advisor : 1. Drs. H. M. Masruri, MM  
2. Noor Azis, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FACULTY OF ECONOMIC AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY  
PROGRAMS**

**ABSTRACT**

*One of the factors that influence the success rate of an organization is the level of employee performance. Efforts to improve the performance of its employees by taking into account the factors of recruitment, selection and placement of employees. This study aims to determine the effect of recruitment, selection and placement of employees on employee performance at PT. Transentra Tobacco Kudus either partially or multiple. The sample of this study was 136 respondents with a population of 205 employees.*

*Result of research show recruitment partially and positively to employee performance this is proved by result of t test of recruitment variable that is  $t_{count} 4,008 > t_{table}$  equal to 1,656 with value significance SPSS 0.000 less than 0,05. Partial selection has a positive and significant effect on employee's performance. This is proved by t test result that is  $t_{count} 4,107 > t_{table}$  equal to 1,656 with value of SPSS 0.000 significance less than 0,05. employee performance this is evidenced by the results of t test  $2.358 > t_{table}$  of 1.656 with a significance value SPSS 0.018 smaller than 0.05. The result of the research also showed the significant number of recruitment, selection and placement of employees significantly to the employee's performance. This result is proved by the result of F test which shows the  $F_{count}$  result of  $78,483 > F_{table} 2,67$  with the significance value 0.000 less than 0.05.*

**Keywords:** *Recruitment, Selection, Employee Placement and Employee Performance*



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup.....	4
1.3. Perumusan Masalah .....	4
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Rekrutmen.....	7
2.1.1. Pengertian Rekrutmen.....	7
2.1.2. Tujuan Rekrutmen .....	8
2.1.3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Rekrutmen .....	8
2.1.4. Prosedur Rekrutmen .....	10
2.1.5. Metode Rekrutmen .....	11

2.1.6. Indikator Rekrutmen .....	14
2.1.7. Kendala Rekrutmen .....	17
2.2. Seleksi .....	18
2.2.1. Pengertian Seleksi .....	18
2.2.2. Tujuan Seleksi.....	19
2.2.3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Seleksi .....	20
2.2.4. Prosedur Seleksi.....	21
2.2.5. Metode Seleksi.....	23
2.2.6. Indikator Seleksi .....	24
2.2.7. Kendala Seleksi.....	27
2.3. Penempatan Karyawan .....	28
2.3.1. Pengertian Penempatan Karyawan .....	28
2.3.2. Tujuan Penempatan Karyawan .....	29
2.3.3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Penempatan Karyawan .....	30
2.3.4. Prosedur Penempatan Karyawan .....	32
2.3.5. Metode Penempatan Karyawan .....	32
2.3.6. Indikator Penempatan Karyawan .....	33
2.3.7. Kendala Penempatan Karyawan .....	34
2.4. Kinerja Karyawan.....	35
2.4.1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	35
2.4.2. Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan .....	35
2.4.3. Indikator Kinerja Karyawan .....	37

2.5. Hubungan Antar Variabel .....	38
2.6. Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	40
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	42
2.8. Hipotesis.....	44
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	45
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	45
3.2.1. Variabel Penelitian .....	45
3.2.2. Definisi Operasional Variabel .....	46
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	48
3.3.1. Jenis Data .....	48
3.3.2. Sumber Data.....	49
3.4. Populasi dan Sampel .....	49
3.4.1. Populasi .....	49
3.4.2. Sampel.....	49
3.5. Pengumpulan Data .....	50
3.6. Pengolahan Data.....	51
3.6.1. <i>Coding</i> .....	51
3.6.2. <i>Editing</i> .....	51
3.6.3. <i>Tabulating</i> .....	51
3.7. Uji Instrumen Penelitian .....	52
3.7.1. Uji Validitas .....	52
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	53

3.8. Metode Analisis Data.....	54
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	54
3.8.2. Analisis Kuantitatif .....	55
3.8.2.1. Analisis Regresi.....	55
3.8.2.2. Uji Hipotesis.....	56
3.8.2.2.1. Uji tD.....	56
3.8.2.2.2. Uji F.....	57
3.8.2.2.3. Uji Koefisien Determinasi $R^2$ .....	57
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....	59
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	59
4.1.1. Sejarah dan Profil PT. Transentra Tobacco Kudus .....	59
4.1.2. Visi Misi PT. Transentra Tobacco Kudus .....	60
4.1.3. Struktur Organisasi PT. Transentra Tobacco Kudus, Uraian Kerja dan Tanggung Jawab ( <i>Job Description</i> ) .	61
4.1.4. Proses Rekrutmen Karyawan PT. Transentra Tobacco Kudus .....	67
4.1.5. Proses Seleksi Karyawan PT. Transentra Tobacco Kudus .....	67
4.1.6. Proses Penempatan Karyawan PT. Transentra Tobacco Kudus .....	68
4.2. Penyajian Data .....	69
4.2.1. Karakteristik Responden .....	69
4.2.1.1. Jenis Kelamin Responden .....	69



4.2.1.2. Usia Responden.....	70
4.2.1.3. Pendidikan Terakhir Responden .....	70
4.2.1.4. Masa Kerja Responden.....	71
4.2.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel .....	72
4.2.2.1. Variabel Rekrutmen .....	72
4.2.2.2. Variabel Seleksi.....	74
4.2.2.3. Variabel Penempatan Karyawan .....	75
4.2.2.4. Variabel Kinerja Karyawan.....	77
4.3. Analisis Data .....	79
4.3.1. Analisis Regresi .....	79
4.3.2. Uji Hipotesis .....	80
4.3.2.1. Uji t.....	80
4.3.2.2. Uji F.....	84
4.3.2.3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	86
4.4. Pembahasan.....	87
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>91</b>
5.1. Kesimpulan .....	91
5.2. Saran.....	92
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>94</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>96</b>

## DAFTAR TABEL

4.1. Hasil Pengujian Validitas .....	52
4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas .....	54
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
4.6. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	71
4.7. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Rekrutmen.....	72
4.8. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Seleksi.....	74
4.9. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penempatan Karyawan .	75
4.10. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kinerja Karyawan .....	77
4.11. Hasil Uji Analisis Regresi .....	79
4.12. Hasil Uji t Secara Parsial.....	81
4.13. Hasil Uji F Secara Berganda .....	84
4.14. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	86

## DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	43
4.1. Struktur Organisasi PT. Transentra Tobacco Kudus.....	61

